



Veränderungen im Recruiting:

Wie GPT-Technologie das Personalwesen transformiert



Inhalt

Vorwort	2
Kapitel 1 – Die richtigen Fragen stellen	3
1.1 Die Rolle von GPT	3
1.2 Kontext und unternehmensspezifische Informationen	3
1.3 Die richtige Ausdrucksform wählen	4
1.4. Beispiele angeben	4
1.5 Iterative Verbesserung und Anpassung von Eingaben	4
Zusammenfassung	4
Kapitel 2: GPT als Formulierungshilfe für Stellenanzeigen	5
2.1 Verwendung von GPT für die Erstellung von Stellenanzeigen	5
2.2 Vorteile der Verwendung von GPT für Stellenanzeigen	5
2.3 Potenzielle Gefahren und Herausforderungen	6
2.4 Beispiel	7
Kapitel 3: Den richtigen Stellentitel finden mit GPT	9
3.1 Formulierungen zur Generierung von Stellentiteln	9
3.2 Vorteile der Nutzung von GPT	9
3.3 Beispiel	10
Kapitel 4: Einsatz von GPT zur Übersetzung von Stellenanzeigen	12
4.1 Formulierung zum Übersetzen von Stellenanzeigen	12
4.2 Vorteile der Verwendung von GPT zur Übersetzung von Stellenanzeigen	12
4.3 Kontrolle ist immer besser	12
4.4 Beispiel	13
Kapitel 5: Einsatz von GPT zum Matching von Kandidatenprofilen und Stellenanzeigen	16
5.1 Nutzung von GPT für das Matching von Kandidatenprofilen und Stellenanzeigen	16
5.2 Iteratives Vorgehen beim Matching	16
5.3 Vorteile des Einsatzes von GPT für das Matching von Kandidatenprofilen und Stellenanzeigen	16
5.4 Mögliche Gefahren und Herausforderungen	17
5.5 Beispiel	17
Kapitel 6: Einsatz von GPT zur Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen	22
6.1 Verwendung von GPT zur Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen	22
6.2 Vorteile des Einsatzes von GPT zur Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen	22
6.3 Mögliche Gefahren und Herausforderungen	23
6.4 Beispiel	23
Kapitel 7: Zusammenfassung und Schlussfolgerung	28

Vorwort

In der heutigen Zeit sind Künstliche Intelligenz und Maschinelles Lernen Begriffe, die in nahezu allen Medien und Nachrichten präsent sind. Eine der aufregendsten Entwicklungen in diesem Bereich ist die Entstehung von Generative Pre-trained Transformers (GPT), die das Potenzial haben, eine enorme Arbeitserleichterung für fast jeden White-Collar-Arbeitsplatz zu schaffen. Dieses Whitepaper widmet sich speziell der Anwendungsmöglichkeiten von GPT durch Recruiter.

GPT ist eine Klasse von KI-Modellen, die auf der Grundlage großer Mengen an Text trainiert wurden, um menschenähnliche Texte zu generieren und auf natürliche Weise auf Benutzeranfragen zu reagieren. OpenAI, das Unternehmen hinter GPT, hat mit seiner neuesten Version, GPT-4, einen entscheidenden Schritt in Richtung Künstlicher Intelligenz gemacht. Die Hauptfunktion dieser Modelle besteht darin, Muster in Daten zu erkennen und auf dieser Grundlage Vorhersagen oder Antworten zu generieren.

Obwohl GPT bemerkenswerte Fortschritte in der KI-Welt gezeigt hat, ist es wichtig zu betonen, dass die Ausgaben dieser Modelle stets sorgfältig geprüft und nur als Anregung verwendet werden sollten. Die von GPT generierten Texte können Fehler enthalten, da das Modell auf Wahrscheinlichkeiten und historischen Mustern basiert, die nicht immer die gewünschte Genauigkeit bieten. Ich verwende die von GPT erzeugten Texte als Inspiration, um nichts zu übersehen und um leichter Formulierungen und Textstrukturen zu finden.

In diesem Whitepaper werde ich Anwendungsmöglichkeiten von GPT im Recruiting-Alltag aufzeigen und dabei die Vorteile und Herausforderungen dieser Technologie erörtern. Dabei gehe ich insbesondere auf die Anwendungsmöglichkeiten ein, die sofort und ohne zusätzlichen Aufwand für die üblichen und wiederkehrenden Aufgaben im Recruiting verwendet werden können. Darüber hinaus gibt es noch viele weitere Anwendungsmöglichkeiten z.B. im Employer Branding (etwa die Erzeugung einer EVP, von Bildmaterial oder ganzen Kampagnen). Durch umfassendere Projekte und Implementierungen können außerdem auch technische Integrationen erfolgen (z.B. ein Chat-Bot auf der Karriereseite).

Diese Liste der Anwendungsmöglichkeiten ist sicher nicht erschöpfend und aufgrund der derzeitigen Geschwindigkeit in der Weiterentwicklung dieser Systeme werden sich vermutlich in naher Zukunft noch viele weitere Möglichkeiten auftun. Sprechen Sie uns gerne an, um zu erfahren, welche individuellen Möglichkeiten KI Ihnen bieten kann.

Wichtig ist mir zu betonen, dass ich absolut überzeugt davon bin, dass KI niemals Ersatz für die Menschen hinter den Recruiting-Prozessen sein wird. Recruiter werden nicht durch KI ersetzt, sondern durch Recruiter, die KI einzusetzen wissen.

Wichtiger Hinweis

Datenschutz! Bitte beachten Sie unbedingt, dass Chat-GPT ein amerikanisches Produkt ist und das alles was sie bei GPT eingeben nicht nur an amerikanische Server übermittelt wird, sondern Sie in der kostenfreien Version auch explizit mit den Nutzungsbedingungen bestätigen, dass openai (die Firma hinter Chat-GPT) diese Daten zu eigenen Zwecken nutzen darf. Bei Stellendaten handelt es sich um ohnehin öffentliche Daten, die keine schützenswerten Inhalte darstellen, ganz anders sieht das bei persönlichen Daten ihrer Bewerber aus. Übermitteln Sie daher auf keinen Fall persönliche Daten von Bewerbern an Chat-GPT oder irgendein anderes KI-Modul ohne die datenschutzrechtlichen Gegebenheiten vorher gründlich geprüft zu haben. Am besten stellen Sie sicher, dass alle Daten, die sie übermitteln vollständig von persönlichen Daten bereinigt wurden, diese benötigen Sie für einen Abgleich ohnehin nicht.



Die richtigen Fragen stellen

Die Qualität der Antworten und generierten Texte von GPT hängt stark von den bereitgestellten Informationen und Anweisungen ab. Es ist daher entscheidend, GPT klare Anweisungen zu geben, insbesondere wenn das Modell in einer bestimmten Rolle agieren und im Kontext eines Unternehmens schreiben soll. Im Folgenden finden Sie wichtige Tipps, wie Sie Fragen und Anweisungen an GPT richtig formulieren.

Um GPT nutzen zu können, gehen Sie auf chat.openai.com und registrieren Sie sich. Die Verwendung ist kostenfrei.

1.1 Die Rolle von GPT

Um GPT effektiv einsetzen zu können ist es wichtig anzugeben, in welcher Rolle GPT agieren soll. GPT hat das Potential in viele sehr unterschiedliche Rollen zu schlüpfen (probieren Sie doch spaßeshalber mal aus, was passiert, wenn Sie GPT auffordern eine Stellenanzeige im Stile von Goethe zu schreiben). Sie können die Rolle entweder durch eine einfache Vorgabe (z.B. „Schreibe wie eine erfahrener Recruiter“) oder durch die Angabe von Zielen, Aufgaben und/oder dem gewünschten Ergebnis definieren (z.B. „Schreibe eine Stellenanzeige, die auf die Zielgruppe der Softwareentwickler ausgerichtet ist und möglichst viel Aufmerksamkeit erzeugt“).

1.2 Kontext und unternehmensspezifische Informationen

Damit die ausgegebenen Informationen auch zu Ihrem Unternehmen passen, sind weitere Infos hilfreich, z.B.:

- Unternehmensname
- Unternehmensgröße
- Branche
- Unternehmenskultur und Werte



Am besten erstellen Sie einen Satz, der die wichtigsten Grundlagen und Informationen enthält und kopieren diesen in jedem neuen Chat in das Eingabefeld als eine Art Einleitung.

1.3 Die richtige Ausdrucksform wählen

Die Wahl der richtigen Ausdrucksform ist ebenso entscheidend. GPT kann in seiner Ansprache sehr unterschiedlich eingestellt werden. Nicht nur die Unterscheidung, ob die Texte in Du- oder Sie-Form verfasst werden, auch der richtige Ton und Stil für den jeweiligen Kontext und die Zielgruppe sind wichtig. Beispiele für eine solche Einstellung sind:

„Schreibe einen formellen und wissenschaftlichen Text zu ...“

„Formuliere auf humorvolle Weise ...“

„Erstelle ... in der Sprache der Jugendlichen zwischen 14 und 18 Jahren. Benutze dabei umgangssprachliche Ausdrücke dieser Altersgruppe“ (wobei dieser Eingabe vermutlich mit Vorsicht zu genießen ist).

Die richtigen Fragen stellen

1.4. Beispiele angeben

Wenn es bereits Texte gibt, die in der gleichen Art und im gleichen Stil verfasst sind wie der zu erzeugende Text, dann ist es sehr hilfreich GPT mit bestehenden Texten zu „füttern“. Indem Sie GPT einen Text vorlegen, können Sie in der Anweisung z.B. schreiben: „Schreibe ... im gleichen Stil wie diesen Text: ...“.

1.5 Iterative Verbesserung und Anpassung von Eingaben

Auch wenn es uns Menschen widerstrebt eine Aufgabe von jemandem immer und immer wieder mit kleineren Anpassungen durchführen zu lassen, so ist das doch genau die richtige Vorgehensweise bei GPT (und die KI wird es Ihnen nicht übelnehmen, versprochen).

WICHTIG: Innerhalb eines „Chats“ in GPT wird die KI alles bereits Geschriebene für die weitere Erzeugung von Texten berücksichtigen. Sie können also mit mehreren Eingaben aufeinander aufbauen und auf bisher erzeugte Texte referenzieren.

Meistens erreicht man mit der ersten Anweisung nicht exakt das, was man sich vorgestellt hat. Aber das ist gar nicht schlimm, weil eine der wichtigsten Arbeitsweisen mit GPT ist, Ausgaben mehrmals erzeugen zu lassen und dabei immer wieder kleine (oder größere) Korrekturen vorzunehmen.

Um das Beste aus GPT rauszuholen ist es also richtig und nötig, nach einer noch nicht ganz perfekten Ausgabe so etwas zu schreiben wie: „schreibe das bitte noch einmal, aber achte diesmal darauf, dass die Formulierungen nicht zu förmlich sind und sich der Leser freundlich angesprochen fühlt“.

Zusammenfassung

Die Verwendung der richtigen Vorgaben ist entscheidend für den erfolgreichen Einsatz von GPT. Achten Sie darauf, GPT in einer bestimmten Rolle agieren zu lassen, den richtigen Kontext bereitzustellen und die geeignete Ausdrucksform zu wählen. Durch iterative Eingaben können Sie die Ausgaben weiter optimieren und die Qualität der generierten Texte steigern.



GPT als Formulierungshilfe für Stellenanzeigen

In diesem Kapitel werde ich beschreiben, wie GPT als Formulierungshilfe für Stellenanzeigen oder Teile von Stellenanzeigen verwendet werden kann. Ich werde Beispiele für den Einsatz von GPT in diesem Bereich geben und sowohl auf die Vorteile als auch auf die potenziellen Gefahren eingehen, die bei der Nutzung von GPT für die Erstellung von Stellenanzeigen entstehen können.

2.1 Verwendung von GPT für die Erstellung von Stellenanzeigen

GPT kann eingesetzt werden, um sowohl vollständige Stellenanzeigen als auch einzelne Abschnitte wie die Jobbeschreibung, Anforderungen oder das Angebot zu erstellen. Um GPT effektiv für diesen Zweck zu nutzen, sollten Sie auch wieder auf die Tipps in Kapitel 1 achten (am besten erstellen Sie sich wie beschrieben eine Vorlage, die sie in jeden Chat kopieren, bevor sie die eigentliche Anweisung geben. Die konkrete Anweisung zur Erstellung einer Stellenanzeige könnte dann z.B. wie folgt lauten:

- „Erstelle eine Stellenanzeige für einen Softwareentwickler, der sich auf Java spezialisiert hat, und berücksichtige dabei die folgenden Anforderungen: (Liste der Anforderungen)“
- Schreibe eine ansprechende Jobbeschreibung für die Position als Marketingmanager in unserem Unternehmen.“
- „Verfasse einen Abschnitt über die Vorteile und Vergünstigungen, die wir unseren Mitarbeitern bieten, und betone dabei die flexible Arbeitsgestaltung und die Weiterbildungsmöglichkeiten.“

2.2 Vorteile der Verwendung von GPT für Stellenanzeigen

Die Verwendung von GPT als Formulierungshilfe für Stellenanzeigen bietet mehrere Vorteile:

- **Zeitersparnis:** GPT kann den Prozess der Erstellung von Stellenanzeigen beschleunigen, indem es bei der Formulierung von Texten unterstützt.
- **Kreativität:** GPT kann neue und kreative Formulierungen vorschlagen, die dazu beitragen, die Stellenanzeige ansprechender und attraktiver für potenzielle Kandidaten zu gestalten.
- **Konsistenz:** GPT kann dazu beitragen, eine konsistente Tonalität und Struktur in Stellenanzeigen zu gewährleisten, insbesondere wenn das Unternehmen mehrere offene Positionen hat.
- **Anpassungsfähigkeit:** GPT kann leicht auf unterschiedliche Positionen, Branchen und Unternehmenskulturen angepasst werden, indem die entsprechenden Informationen in der Eingabe bereitgestellt werden.



GPT als Formulierungshilfe für Stellenanzeigen

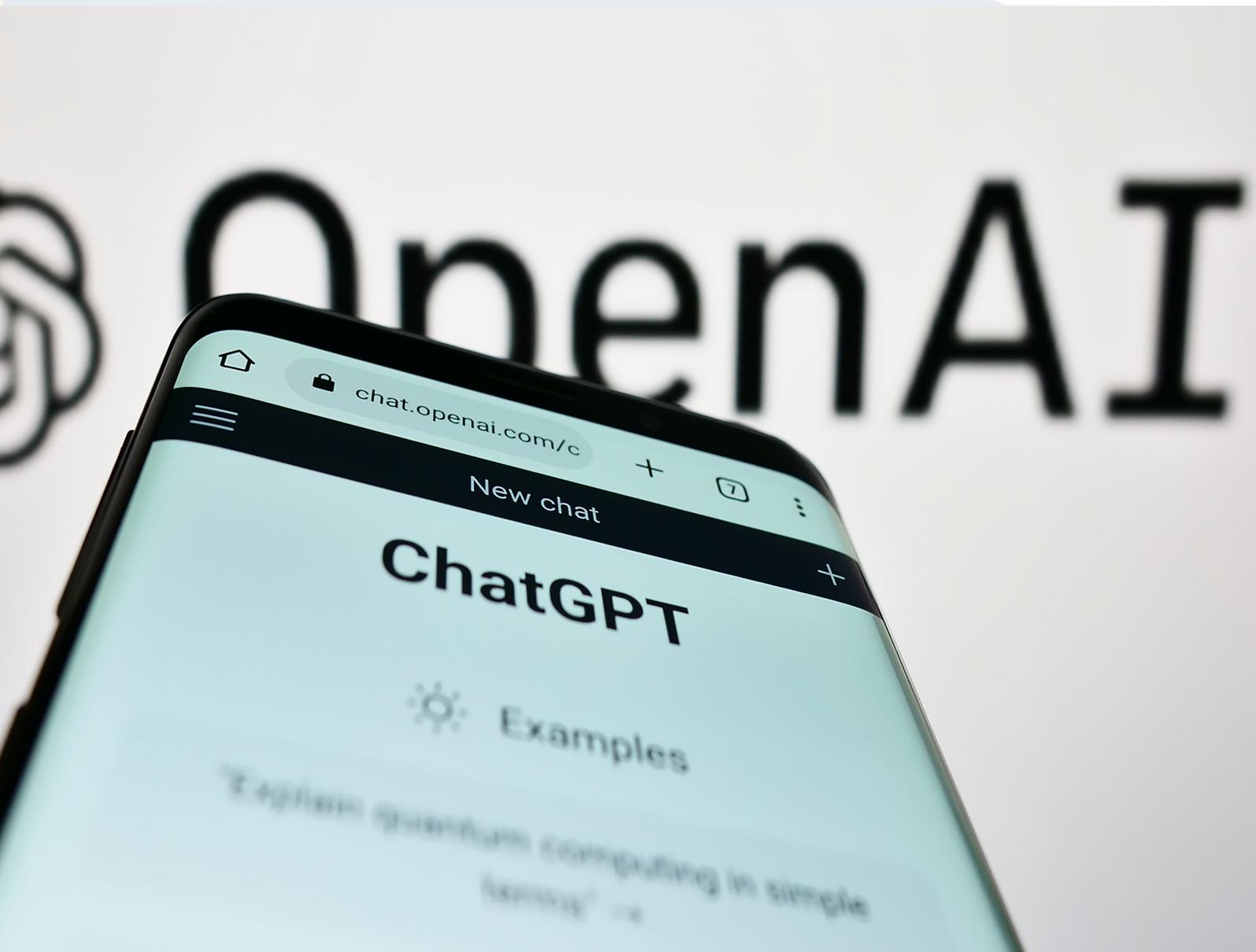
2.3 Potenzielle Gefahren und Herausforderungen

Trotz der Vorteile gibt es auch einige potenzielle Gefahren und Herausforderungen bei der Verwendung von GPT für die Erstellung von Stellenanzeigen:

Ungenauigkeiten: GPT kann gelegentlich ungenaue oder unpassende Informationen in den generierten Texten enthalten. Sie sollten die Texte daher sorgfältig überprüfen und korrigieren, bevor sie veröffentlicht werden.

Bias: GPT kann unbewusste Vorurteile aus den Trainingsdaten übernehmen, was zu diskriminierenden oder unangemessenen Formulierungen führen kann. Es ist wichtig, die generierten Texte auf mögliche Bias zu überprüfen und entsprechende Anpassungen vorzunehmen.

Authentizität: Die Verwendung von GPT kann dazu führen, dass Stellenanzeigen weniger authentisch oder persönlich wirken. Um dies zu vermeiden, sollten Sie darauf achten, den generierten Text so anzupassen, dass er den Werten und der Kultur des Unternehmens entspricht.



GPT als Formulierungshilfe für Stellenanzeigen

2.4 Beispiel:



Eingabe an GPT

Wir sind ein Klinikverbund in Deutschland mit 2.000 Mitarbeitern in drei Krankenhäusern. Zukunftsorientierte Medizin mit höchsten Qualitätsstandards für alle Patienten ist unser Ziel. Schreibe wie ein erfahrener Recruiter, der für unser Unternehmen arbeitet und neue Mitarbeiter akquiriert.

Erstelle eine Anzeige für unsere Stelle als (Senior-) Projektcontroller Digitalisierung mit Projektmanagement-Erfahrung.



Ausgabe von GPT

Titel: (Senior-) Projektcontroller Digitalisierung (m/w/d) mit Projektmanagement-Erfahrung

Einleitung:

Werden Sie Teil unseres innovativen Teams! Wir sind ein zukunftsorientierter Klinikverbund in Deutschland, bestehend aus drei Krankenhäusern mit insgesamt 2.000 Mitarbeitern. Unser Ziel ist es, zukunftsorientierte Medizin mit höchsten Qualitätsstandards für alle Patienten anzubieten. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir einen erfahrenen (Senior-) Projektcontroller Digitalisierung (m/w/d) mit Projektmanagement-Erfahrung, der die Digitalisierung unserer Einrichtungen vorantreibt und uns auf dem Weg zur digitalen Exzellenz begleitet.

Ihre Aufgaben:

- Verantwortung für das Controlling und Monitoring von Digitalisierungsprojekten in enger
- Zusammenarbeit mit Projektteams und Stakeholdern
- Erstellung von Budgetplanungen, Forecasts und Soll-Ist-Analysen
- Identifikation von Risiken, Chancen und Handlungsempfehlungen zur Steuerung der Projekte
- Sicherstellung der termingerechten Umsetzung von Projektmeilensteinen und Zielerreichung
- Durchführung von Projektmanagement-Aufgaben, wie Projektplanung, -steuerung und -reporting

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaft, Wirtschaftsinformatik, Gesundheitsmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung im Projektcontrolling und Projektmanagement, idealerweise im Bereich der Digitalisierung
- Fundierte Kenntnisse im Umgang mit Controlling-Instrumenten und Projektmanagement-Methoden (z.B. PMI, PRINCE2, Scrum)
- Analytisches Denkvermögen und ein hohes Maß an Eigeninitiative
- Exzellente Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten
- Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität



GPT als Formulierungshilfe für Stellenanzeigen

Wir bieten:

- Eine unbefristete Vollzeitstelle in einem zukunftsorientierten Klinikverbund
- Attraktive Vergütung inklusive betrieblicher Altersvorsorge
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein dynamisches und innovatives Arbeitsumfeld, in dem Sie die Zukunft der Medizin aktiv mitgestalten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement und Mitarbeiterangebote

Interessiert?

Wenn Sie an einer abwechslungsreichen Tätigkeit in einem professionellen und engagierten Team interessiert sind, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und des frühestmöglichen Eintrittstermins per E-Mail an unsere Personalabteilung.

E-Mail: bewerbung@klinikverbund-xyz.de

Wir sind stolz darauf, ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen und freuen uns über Bewerbungen von qualifizierten Kandidaten unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Kommen Sie zu uns und gestalten Sie die Zukunft der Medizin aktiv mit!

Wenn Sie weitere Fragen zur Position oder unserem Klinikverbund haben, zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren. Wir stehen Ihnen gerne zur Verfügung und freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.



Den richtigen Stellentitel finden mit GPT

Die Wahl des richtigen Stellentitels ist entscheidend, um die Aufmerksamkeit potenzieller Kandidaten auf sich zu ziehen und die Auffindbarkeit der Stellenanzeige sowohl in Suchmaschinen als auch in Jobportalen zu verbessern. GPT kann dabei helfen einen Stellentitel zu einer Stellenanzeige zu finden, indem der vollständige Text der Stellenanzeige in das Eingabefeld an GPT kopiert wird. Außerdem gibt es auch in diesem Kapitel einige Tipps für die richtige Formulierung der Anweisungen an GPT.

3.1 Verwendung von GPT zur Generierung von Stellentiteln

Es hilft, GPT die Stellenanzeige komplett als Text im Eingabefeld zu übergeben, zwingend notwendig ist es allerdings nicht. Sie können stattdessen auch die Stelle in einem kurzen Absatz in Prosa beschreiben. Allerdings hilft es mit dem Text der Stelle inkl. Anforderungen etc. zu arbeiten, um auch Stellentitel generieren zu lassen, in dem man im ersten Moment vielleicht nicht gedacht hat.

In jedem Fall ist es auch hier wichtig, neben den in Kapitel 1 beschriebenen Hinweisen, eine deutliche und möglichst präzise Anweisung zu schreiben. Ein Beispiel:

„Generiere anhand des folgenden Textes einer Stellenanzeige, einen passenden, suchmaschinenoptimierten und genderneutralen Stellentitel: [Text der Stellenanzeige]. Achte darauf, dass der Stellentitel verständlich und ansprechend für potenzielle Kandidaten ist.“

3.2 Vorteile der Nutzung von GPT zur Generierung von Stellentiteln

Durch die Inspiration durch GPT können Fehler, die häufig durch „Betriebsblindheit“ entstehen vermieden werden, z.B.:

- Verwendung unternehmensinterner Bezeichnungen, die von Bewerbern und Algorithmen nicht verstanden und zugeordnet werden können.
- Verwendung von Abkürzungen und Formulierungsfehlern wie „Wir suchen ...“ oder „teamfähig“
- Fehler in der Genderneutralität
- Sprachenmix



Den richtigen Stellentitel finden mit GPT

3.3. Beispiel:



Eingabe an GPT

Wir sind ein Klinikverbund in Deutschland mit 2.000 Mitarbeitern in drei Krankenhäusern. Zukunftsorientierte Medizin mit höchsten Qualitätsstandards für alle Patienten ist unser Ziel. Generiere anhand des folgenden Textes einer Stellenanzeige, drei Vorschläge für einen passenden, suchmaschinenoptimierten und genderneutralen Stellentitel und achte darauf, dass die Stellentitel verständlich und ansprechend für potenzielle Kandidaten sind:

Dein Aufgabengebiet:

Der Schwerpunkt liegt auf der Applikationsbetreuung für unser Überleitungsmanagement. Du planst, koordinierst, überwachst und steuerst den zugewiesenen Teilprojektablauf, unter Berücksichtigung und Sicherstellung der Wirtschaftlichkeit im Projekt. Das schließt auch die Erstellung von Teilprojektplänen/Arbeitspaketen und fachlichen Konzepten mit ein. Zu Deinen weiteren Aufgaben gehören fachliche Impulse und die Erhebungen von IST-/SOLL-Prozessen.

Zusätzlich verantwortest Du die interne/externe Kommunikation und Dokumentation im Teilprojekt und die eigenständige Durchführung von Abstimmungsgesprächen einschl. Vor- und Nachbereitung. Gemeinsam arbeitest und entwickelst Du im Team an der Vereinheitlichung und dem Ausbau der eHealth Services unserer Kliniken. Als wichtiger Bestandteil in laufenden und zukünftigen Projekten gestaltest Du die digitale Transformation des Asklepios-Konzerns aktiv mit. Du arbeitest an der Optimierung und Entwicklung der Prozesse mit und trägst somit zur kontinuierlichen Verbesserung der Abläufe bei. Du bildest mit deinem Wissen über Plattformtechnologie und Systembetrieb einen wichtigen Wissensträger und treibst den konsequenten Ausbau der eHealth Services im Konzernbereich IT voran.

Dein Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung (Fach-)Informatiker oder ein Hochschulstudium der (Medizin-)Informatik, eHealth Masterstudium oder ein vergleichbares Studium
- Server Administration von Windows Servern wünschenswert
- Erfahrungen im Bereich Systemadministration oder Help desk
- Gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Ergebnisorientiertes Arbeiten und eine selbständige Arbeitsweise
- Kenntnisse des IT-Infrastructure-Library (ITIL) und Projektmanagement nach PRINCE2
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift



Den richtigen Stellentitel finden mit GPT

Du hast Lust mit anzupacken, Dinge voranzutreiben, Deine Ideen einzubringen und Veränderung zu bewirken?

Du denkst agil und hast die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte kunden- und adressatengerecht aufzubereiten und zu kommunizieren?

Analytische und konzeptionelle Fähigkeiten zeichnen Dich aus und Du bietest als Teamplayer ein hohes Maß an Flexibilität, Kommunikations- sowie Durchsetzungsstärke?

Du hast Fachwissen und Erfahrungen in der Krankenhaus IT Landschaft sowie im Bereich der Schnittstellentechnologien?



Ausgabe von GPT

Vorschlag 1: Applikationsbetreuer (m/w/d) für eHealth Services im Klinikverbund

Vorschlag 2: IT-Projektmanager (m/w/d) für digitale Transformation in der Gesundheitsbranche

Vorschlag 3: eHealth Services Spezialist (m/w/d) mit Schwerpunkt Applikationsbetreuung und Projektmanagement



Einsatz von GPT zur Übersetzung von Stellenanzeigen

Eine der naheliegendsten Anwendungsmöglichkeiten von GPT ist die Übersetzung von Stellenanzeigen in die Landessprache der potenziellen Bewerber. Wo früher noch Übersetzungsabteilungen oder -dienstleister beauftragt werden mussten, kann GPT heute schon helfen. Aber auch dabei sind ein paar Dinge zu beachten.

4.1 Verwendung von GPT zur Übersetzung von Stellenanzeigen

Wieder gilt es die richtigen Anweisungen zu schreiben. Hier zwei Beispiele:

- „Übersetze die folgende Stellenanzeige vom Deutschen ins Englische: [Text der Stellenanzeige in Deutsch]. Achte darauf, die Fachterminologie und den Ton der Anzeige korrekt wiederzugeben.“
- „Übersetze die folgende Stellenanzeige vom Spanischen ins Französische und behalte die Bedeutung und den Kontext bei: [Text der Stellenanzeige in Spanisch]“

4.2 Vorteile der Verwendung von GPT zur Übersetzung von Stellenanzeigen

- **Zeitersparnis:** GPT kann den Übersetzungsprozess beschleunigen, indem es die Stellenanzeige schnell und effizient in die gewünschte Sprache übersetzt.
- **Kosteneffizienz:** Im Vergleich zu professionellen Übersetzungsdiensten kann GPT eine kostengünstigere Alternative darstellen
- **Flexibilität:** GPT kann Stellenanzeigen in mehrere Sprachen übersetzen, um ein breites Spektrum an potenziellen Kandidaten zu erreichen.

4.3 Kontrolle ist immer besser

Die Qualität der Übersetzungen durch GPT ist schon sehr gut. Legt man allerdings Wert auf perfekte Wiedergabe in allen Sprachen, oder sind in der Stellenanzeige komplexere Fachterminologien oder Sachzusammenhänge enthalten, kommt man um eine Überprüfung durch einen gelernten Übersetzer oder fachlichem Muttersprachler noch nicht herum.



Einsatz von GPT zur Übersetzung von Stellenanzeigen

4.4 Beispiel:



Eingabe an GPT

Wir sind ein Klinikverbund in Deutschland mit 2.000 Mitarbeitern in drei Krankenhäusern. Zukunftsorientierte Medizin mit höchsten Qualitätsstandards für alle Patienten ist unser Ziel. Übersetze die folgende Stellenanzeige vom Deutschen ins Englische. Achte darauf, die Fachterminologie und den Ton der Anzeige korrekt wiederzugeben.

Titel: Senior-) Projektcontroller Digitalisierung (m/w/d) mit Projektmanagement-Erfahrung

Einleitung:

Werden Sie Teil unseres innovativen Teams! Wir sind ein zukunftsorientierter Klinikverbund in Deutschland, bestehend aus drei Krankenhäusern mit insgesamt 2000 Mitarbeitern. Unser Ziel ist es, zukunftsorientierte Medizin mit höchsten Qualitätsstandards für alle Patienten anzubieten. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir einen erfahrenen (Senior-) Projektcontroller Digitalisierung (m/w/d) mit Projektmanagement-Erfahrung, der die Digitalisierung unserer Einrichtungen vorantreibt und uns auf dem Weg zur digitalen Exzellenz begleitet.

Ihre Aufgaben:

- Verantwortung für das Controlling und Monitoring von Digitalisierungsprojekten in enger
- Zusammenarbeit mit Projektteams und Stakeholdern
- Erstellung von Budgetplanungen, Forecasts und Soll-Ist-Analysen
- Identifikation von Risiken, Chancen und Handlungsempfehlungen zur Steuerung der Projekte
- Sicherstellung der termingerechten Umsetzung von Projektmeilensteinen und Zielerreichung
- Durchführung von Projektmanagement-Aufgaben, wie Projektplanung, -steuerung und -reporting
- Begleitung und Unterstützung des Projektteams bei der Einführung neuer digitaler Lösungen

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaft, Wirtschaftsinformatik, Gesundheitsmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung im Projektcontrolling und Projektmanagement, idealerweise im Bereich der Digitalisierung
- Fundierte Kenntnisse im Umgang mit Controlling-Instrumenten und Projektmanagement-Methoden (z.B. PMI, PRINCE2, Scrum)
- Analytisches Denkvermögen und ein hohes Maß an Eigeninitiative
- Exzellente Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten
- Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität



Einsatz von GPT zur Übersetzung von Stellenanzeigen

Wir bieten:

- Eine unbefristete Vollzeitstelle in einem zukunftsorientierten Klinikverbund
- Attraktive Vergütung inklusive betrieblicher Altersvorsorge
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein dynamisches und innovatives Arbeitsumfeld, in dem Sie die Zukunft der Medizin aktiv mitgestalten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement und Mitarbeiterangebote

Wenn Sie an einer abwechslungsreichen Tätigkeit in einem professionellen und engagierten Team interessiert sind, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und des frühestmöglichen Eintrittstermins per E-Mail an unsere Personalabteilung.

E-Mail: bewerbung@klinikverbund-xyz.de

Wir sind stolz darauf, ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen und freuen uns über Bewerbungen von qualifizierten Kandidaten unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Kommen Sie zu uns und gestalten Sie die Zukunft der Medizin aktiv mit!

Wenn Sie weitere Fragen zur Position oder unserem Klinikverbund haben, zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren. Wir stehen Ihnen gerne zur Verfügung und freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.



Einsatz von GPT zur Übersetzung von Stellenanzeigen



Ausgabe von GPT

Become a part of our innovative team! We are a future-oriented hospital group in Germany, consisting of three hospitals with a total of 2000 employees. Our goal is to provide future-oriented medicine with the highest quality standards for all patients. To strengthen our team, we are looking for an experienced (Senior) Digitalization Project Controller (m/f/d) with project management experience to drive the digitalization of our facilities and accompany us on our journey towards digital excellence.

Title: (Senior) Digitalization Project Controller (m/f/d) with Project Management Experience

Introduction:

Become a part of our innovative team! We are a future-oriented hospital group in Germany, consisting of three hospitals with a total of 2000 employees. Our goal is to provide future-oriented medicine with the highest quality standards for all patients. To strengthen our team, we are looking for an experienced (Senior) Digitalization Project Controller (m/f/d) with project management experience to drive the digitalization of our facilities and accompany us on our journey towards digital excellence.

Your responsibilities:

- Responsibility for the controlling and monitoring of digitalization projects in close collaboration with project teams and stakeholders
- Creation of budget plans, forecasts, and target-actual analyses
- Identification of risks, opportunities, and recommendations for action to control the projects
- Ensuring timely implementation of project milestones and achievement of objectives
- Performing project management tasks, such as project planning, control, and reporting
- Accompanying and supporting the project team in the implementation of new digital solutions

Your profile:

- Completed degree in business administration, business informatics, healthcare management, or a comparable qualification
- Several years of professional experience in project controlling and project management, ideally in the field of digitalization
- Profound knowledge of controlling instruments and project management methods 1 (e.g., PMI, PRINCE2, Scrum)
- Analytical thinking and a high degree of initiative
- Excellent communication and presentation skills
- Team player, resilience, and flexibility



Einsatz von GPT zur Übersetzung von Stellenanzeigen

We offer:

- A permanent full-time position in a future-oriented hospital group
- Attractive remuneration including company pension scheme
- Extensive training and further education opportunities
- A dynamic and innovative working environment in which you actively shape the future of medicine
- Company health management and employee offers

Interested?

If you are interested in a varied job in a professional and dedicated team, we look forward to receiving your application. Please send your complete application documents (cover letter, CV, certificates) stating your salary expectations and the earliest possible starting date by email to our HR department.

Email: application@hospitalgroup-xyz.de

We are proud to create an inclusive working environment and welcome applications from qualified candidates regardless of gender, age, ethnic origin, religion, worldview, disability, or sexual identity. Join us and actively shape the future of medicine!

If you have any further questions about the position or our hospital group, please do not hesitate to contact us. We are happy to assist you and look forward to getting to know you.



Einsatz von GPT zum Matching von Kandidatenprofilen und Stellenanzeigen

Eine weitere, interessante Möglichkeit GPT im Recruiting einzusetzen, ist die Überprüfung der Passgenauigkeit von Kandidatenprofil zu Stellenausschreibung durch GPT.

Hier muss natürlich betont werden, dass GPT kein Mittel für eine echte Beurteilung oder gar Auswahl sein kann. Aber durch die Analyse von GPT fallen einem ggf. Punkte auf, die man sonst vielleicht außer Acht gelassen hätte. Hier kann GPT lediglich Inspirations- und Arbeitshilfe sein und auf keinen Fall die manuelle Prüfung durch einen erfahrenen Recruiter ersetzen.

5.1 Verwendung von GPT für das Matching von Kandidatenprofilen und Stellenanzeigen

Für das Matching zwischen einem Kandidatenprofil und einer Stellenanzeige durch GPT, wird sowohl der Text der Stellenanzeige als auch das komplette Kandidatenprofil in das Eingabefeld kopiert und GPT aufgefordert, eine Einschätzung darüber abzugeben, wie gut der Kandidat auf die Stelle passen könnte. Im Folgenden ein Beispiel, das auf Aspekte wie Lücken im Lebenslauf, Qualifikation für den Job, Verfügbarkeit, Gehaltsvorstellungen und Soft-Facts eingeht: -"Bewerte bitte basierend auf der folgenden Stellenanzeige und dem Kandidatenprofil, wie gut der Kandidat auf die Stelle passt, indem du auf Lücken im Lebenslauf, Qualifikation, Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellungen eingehst: [Text der Stellenanzeige], [Kandidatenprofil]. Bitte gib eine kurze Zusammenfassung deiner Einschätzung ab."

5.2 Iteratives Vorgehen beim Matching

Nicht selten werden Sie trotz sorgfältig formulierten Eingaben nicht sofort die Informationen erhalten, die Sie erwartet haben. Dann ist besonders in diesem Fall ratsam, Nachfragen zu stellen. Beachten Sie, dass GPT in einem Chat alle vorhergehenden Informationen berücksichtigen kann, Sie können daher eine ergänzende Frage stellen, ohne alle Informationen noch einmal eingeben zu müssen, z.B.:

„Prüfe noch einmal den Lebenslauf auf Zeiten, zu denen keine Angaben zu beruflichen Tätigkeiten zu finden sind.“

5.3 Vorteile des Einsatzes von GPT für das Matching von Kandidatenprofilen und Stellenanzeigen

- **Zeitersparnis:** GPT kann den Bewertungsprozess beschleunigen, indem es eine erste Einschätzung der Passung zwischen Kandidatenprofilen und Stellenanzeigen liefert.
- **Effizienzsteigerung:** Durch die Nutzung von GPT als Arbeitshilfe können Recruiter ihre Zeit und Ressourcen gezielter einsetzen und sich auf vielversprechende Kandidaten konzentrieren.
- **Objektivität:** GPT kann dabei helfen, mögliche persönliche Verzerrungen in der Bewertung von Kandidaten zu reduzieren.

5.4 Mögliche Gefahren und Herausforderungen

Um es noch einmal zu betonen: GPT kann hier meiner Meinung nach nur ein Arbeitsmittel und Inspiration sein. Keinesfalls sollte man sich ohne Überprüfung auf die Beurteilung von GPT verlassen, dazu fehlt GPT jede Erfahrung und menschliche Intuition. Achten Sie außerdem auf Datenschutz und Vertraulichkeit: Bei der Verwendung von GPT zur Analyse von Kandidatenprofilen ist es wichtig, die Datenschutzbestimmungen einzuhalten und die Vertraulichkeit der persönlichen Informationen zu gewährleisten.

Einsatz von GPT zum Matching von Kandidatenprofilen und Stellenanzeigen

5.5 Beispiel:



Eingabe an GPT

Wir sind ein Klinikverbund in Deutschland mit 2.000 Mitarbeitern in drei Krankenhäusern. Zukunftsorientierte Medizin mit höchsten Qualitätsstandards für alle Patienten ist unser Ziel.

Bewerte bitte basierend auf der folgenden Stellenanzeige und dem Kandidatenprofil, wie gut der Kandidat auf die Stelle passt, indem du auf Lücken im Lebenslauf, Qualifikation, Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellungen eingehst. Bitte gib eine kurze Zusammenfassung deiner Einschätzung ab.

Stellenanzeige:

Titel: (Senior-) Projektcontroller Digitalisierung (m/w/d) mit Projektmanagement-Erfahrung

Werden Sie Teil unseres innovativen Teams! Wir sind ein zukunftsorientierter Klinikverbund in Deutschland, bestehend aus drei Krankenhäusern mit insgesamt 2000 Mitarbeitern. Unser Ziel ist es, zukunftsorientierte Medizin mit höchsten Qualitätsstandards für alle Patienten anzubieten. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir einen erfahrenen (Senior-) Projektcontroller Digitalisierung (m/w/d) mit Projektmanagement-Erfahrung, der die Digitalisierung unserer Einrichtungen vorantreibt und uns auf dem Weg zur digitalen Exzellenz begleitet.

Ihre Aufgaben:

- Verantwortung für das Controlling und Monitoring von Digitalisierungsprojekten in enger Zusammenarbeit mit Projektteams und Stakeholdern
- Erstellung von Budgetplanungen, Forecasts und Soll-Ist-Analysen
- Identifikation von Risiken, Chancen und Handlungsempfehlungen zur Steuerung der Projekte
- Sicherstellung der termingerechten Umsetzung von Projektmeilensteinen und Zielerreichung
- Durchführung von Projektmanagement-Aufgaben, wie Projektplanung, -steuerung und -reporting
- Begleitung und Unterstützung des Projektteams bei der Einführung neuer digitaler Lösungen

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaft, Wirtschaftsinformatik,
- Gesundheitsmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung im Projektcontrolling und Projektmanagement, idealerweise im Bereich der Digitalisierung
- Fundierte Kenntnisse im Umgang mit Controlling-Instrumenten und Projektmanagement-Methoden (z.B. PMI, PRINCE2, Scrum)
- Verhandlungssicheres Deutsch
- Analytisches Denkvermögen und ein hohes Maß an Eigeninitiative
- Exzellente Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten
- Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität



Einsatz von GPT zum Matching von Kandidatenprofilen und Stellenanzeigen

Wir bieten:

- Eine unbefristete Vollzeitstelle in einem zukunftsorientierten Klinikverbund
- Attraktive Vergütung inklusive betrieblicher Altersvorsorge
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein dynamisches und innovatives Arbeitsumfeld, in dem Sie die Zukunft der Medizin aktiv mitgestalten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement und Mitarbeiterangebote

Interessiert?

Wenn Sie an einer abwechslungsreichen Tätigkeit in einem professionellen und engagierten Team interessiert sind, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und des frühestmöglichen Eintrittstermins per E-Mail an unsere Personalabteilung.

E-Mail: bewerbung@klinikverbund-xyz.de

Wir sind stolz darauf, ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen und freuen uns über Bewerbungen von qualifizierten Kandidaten unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Kommen Sie zu uns und gestalten Sie die Zukunft der Medizin aktiv mit!

Wenn Sie weitere Fragen zur Position oder unserem Klinikverbund haben, zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren. Wir stehen Ihnen gerne zur Verfügung und freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.



Einsatz von GPT zum Matching von Kandidatenprofilen und Stellenanzeigen

Kandidatenprofil:

Subject: Application for the position of (Senior) Digitalization Project Controller (m/f/d)

Dear Hiring Manager,

I am writing to express my interest in the (Senior) Digitalization Project Controller (m/f/d) position advertised on your website. With a strong background in project controlling and management, combined with my expertise in digital transformation initiatives, I am confident in my ability to contribute to the growth and success of your hospital group.

I hold a Master's degree in Business Informatics and have over five years of experience in project controlling and management in various industries, including healthcare. In my previous role as a Digital Transformation Project Manager at ABC Healthcare, I successfully led a team to implement digital solutions and streamline processes across the organization, resulting in a 20% improvement in overall efficiency. This experience has equipped me with the necessary skills to identify risks, opportunities, and drive the digitalization projects at your hospital group.

Furthermore, I have a PRINCE2 certification, which has provided me with a strong foundation in project management methodologies. My ability to effectively communicate and present complex information to diverse audiences has been instrumental in the success of the projects I have managed. Please find my resume attached, which includes a detailed account of my work experience, educational background, and skills.

Thank you for considering my application.

I am eager to become a part of your innovative team and contribute to the digital transformation of your hospital group. I look forward to the opportunity to discuss my suitability for this position in greater detail.

Sincerely,



Einsatz von GPT zum Matching von Kandidatenprofilen und Stellenanzeigen

Objective:

Highly skilled and experienced Digitalization Project Controller with a proven track record in project management and controlling, seeking an opportunity to contribute to the digital transformation and growth of a future-oriented hospital group.

Education:

- Master's Degree in Business Informatics
XYZ University, City, Country
2007 – 2013
- Bachelor's Degree in Computer Science
ABC University, City, Country
2013 – 2016

Experience:

- Digital Transformation Project Manager
ABC Healthcare, City, Country
2018 – 2023

Led a team to implement digital solutions and streamline processes, resulting in a 20% improvement in overall efficiency.

Managed budgets, forecasts, and target-actual analyses for digital transformation projects.

Collaborated with stakeholders to ensure timely implementation of project milestones and objectives.

Skills:

- Strong project controlling and management experience
- Proficient in project management methodologies (e.g., PRINCE2, Scrum)
- Excellent communication and presentation skills
- Analytical thinking and problem-solving abilities
- Team player with a high degree of flexibility and resilience

Languages:

- English: Fluent (written and spoken)
- German: A2

Hobbies & Interests:

- Web development and design
- Community volunteer work at local healthcare facilities
- Hiking and outdoor activities.



Einsatz von GPT zum Matching von Kandidatenprofilen und Stellenanzeigen



Ausgabe von GPT

Der Kandidat scheint gut für die Position des (Senior-) Projektcontrollers Digitalisierung (m/w/d) mit Projektmanagement-Erfahrung zu passen. Es gibt jedoch auch einige Bedenken. Hier ist eine kurze Zusammenfassung der Bewertung:

Qualifikation: Der Kandidat verfügt über einen Masterabschluss in Wirtschaftsinformatik und eine PRINCE2-Zertifizierung, die zu den in der Stellenanzeige geforderten Qualifikationen passen. Er hat auch mehrjährige Berufserfahrung im Projektcontrolling und Projektmanagement, einschließlich Erfahrung im Gesundheitswesen.

Fähigkeiten: Der Kandidat hat fundierte Kenntnisse in Projektmanagement-Methoden wie PRINCE2 und Scrum. Er hat nachweisliche Erfolge in der Umsetzung von Digitalisierungsprojekten und der Zusammenarbeit mit Stakeholdern. Seine ausgezeichneten Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten sowie analytisches Denken und Problemlösungskompetenz sind ebenfalls von Vorteil für die Position.

Verfügbarkeit: Der Kandidat hat in seiner Bewerbung keinen frühestmöglichen Eintrittstermin angegeben. Dies müsste in einem Gespräch geklärt werden.

Sprachkenntnisse: Die Deutschkenntnisse des Kandidaten liegen auf dem A2-Niveau, was möglicherweise nicht ausreichend für eine Position ist, die verhandlungssichere Deutschkenntnisse erfordert. Dies könnte ein potentielles Problem in Bezug auf die Kommunikation innerhalb der Organisation und mit Stakeholdern darstellen.

Gehaltsvorstellungen: Der Kandidat hat keine Gehaltsvorstellungen in der Bewerbung angegeben. Diese Information müsste ebenfalls in einem Gespräch erfragt werden.

Zusammenfassend verfügt der Kandidat über die entsprechenden Qualifikationen und Erfahrungen für die Position, jedoch sollten die Sprachkenntnisse und das Fehlen von Informationen bezüglich Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellungen im Interviewprozess weiter untersucht werden.



Einsatz von GPT zur Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen

GPT kann als Hilfsmittel zur Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen dienen, indem es auf Basis der Stellenanzeige und des Kandidatenprofils relevante Fragen und Themen vorschlägt. Durch das Kopieren des Textes der Stellenanzeige und des Kandidatenprofils in das Eingabefeld, kann GPT dazu aufgefordert werden, gezielte und kontextbezogene Fragestellungen und Themen zu erarbeiten, die auf die spezifischen Anforderungen der Stelle und die Qualifikationen des Kandidaten abgestimmt sind.

6.1 Verwendung von GPT zur Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen

Bei der Verwendung von GPT zur Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen können Sie sich entweder einen Gesamtüberblick und allgemeine Fragen erstellen lassen, oder sie geben GPT mit gezielten Fragen die Aufgabe Beispiele und Anregungen für bestimmte Themen zu erzeugen. Ein Beispiel für eine Eingabe zur Generierung von allgemeinen Fragen und Themen für ein Vorstellungsgespräch ist:

“Basierend auf der folgenden Stellenanzeige und dem Kandidatenprofil, schlage bitte 5 relevante Fragen und Themen für ein Vorstellungsgespräch vor und erläutere, auf welche Punkte bei den Antworten des Kandidaten zu achten ist und welche Erkenntnisse aus bestimmten Reaktionen geschlossen werden können: [Text der Stellenanzeige], [Kandidatenprofil]“

Ein Beispiel für gezielte Fragen zu einem bestimmten Thema könnte sein:

“Basierend auf der folgenden Stellenanzeige und dem Kandidatenprofil, schlage bitte mögliche Fragen vor, mit denen herausgefunden werden kann, wie es mit den Themen Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Loyalität des Kandidaten aussieht und erläutere, auf welche Punkte bei den Antworten des Kandidaten zu achten ist und welche Erkenntnisse aus bestimmten Reaktionen geschlossen werden können: [Text der Stellenanzeige], [Kandidatenprofil]“

6.2 Vorteile des Einsatzes von GPT zur Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen

- **Zeitersparnis:** GPT kann dabei helfen, den Prozess der Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen zu beschleunigen, indem es relevante und gezielte Fragen sowie Themen vorschlägt.
- **Personalisierte Fragen:** Durch die Berücksichtigung der Stellenanzeige und des Kandidatenprofils kann GPT passende Fragen und Themen erstellen, die auf die individuellen Anforderungen und Qualifikationen des Kandidaten abgestimmt sind.
- **Objektivität:** GPT kann dazu beitragen, mögliche persönliche Verzerrungen bei der Auswahl von Fragen und Themen für Vorstellungsgespräche zu reduzieren.

6.3 Mögliche Gefahren und Herausforderungen

Wie auch in allen vorherigen Kapiteln kann die Ausgabe von GPT auch bei der Vorbereitung zu Vorstellungsgesprächen nur zur Inspiration und Anregung verwendet werden. Eine manuelle, menschliche Überprüfung und Aufbereitung sind in jedem Fall notwendig.

Auch hier ist wieder dringend auf Gewährleistung der Vertraulichkeit und des Datenschutzes zu achten. Verwenden Sie ausschließlich anonymisierte Daten und übertragen Sie keine persönlichen Daten der Kandidaten

Einsatz von GPT zur Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen

6.4 Beispiel:



Eingabe an GPT

Basierend auf der folgenden Stellenanzeige und dem Kandidatenprofil, schlage bitte 5 relevante Fragen und Themen für ein Vorstellungsgespräch vor und erläutere, auf welche Punkte bei den Antworten des Kandidaten zu achten ist und welche Erkenntnisse aus bestimmten Reaktionen geschlossen werden können.

Stellenanzeige:

Titel: (Senior-) Projektcontroller Digitalisierung (m/w/d) mit Projektmanagement-Erfahrung

Einleitung:

Werden Sie Teil unseres innovativen Teams! Wir sind ein zukunftsorientierter Klinikverbund in Deutschland, bestehend aus drei Krankenhäusern mit insgesamt 2000 Mitarbeitern. Unser Ziel ist es, zukunftsorientierte Medizin mit höchsten Qualitätsstandards für alle Patienten anzubieten. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir einen erfahrenen (Senior-) Projektcontroller Digitalisierung (m/w/d) mit Projektmanagement-Erfahrung, der die Digitalisierung unserer Einrichtungen vorantreibt und uns auf dem Weg zur digitalen Exzellenz begleitet.

Ihre Aufgaben:

- Verantwortung für das Controlling und Monitoring von Digitalisierungsprojekten in enger Zusammenarbeit mit Projektteams und Stakeholdern
- Erstellung von Budgetplanungen, Forecasts und Soll-Ist-Analysen
- Identifikation von Risiken, Chancen und Handlungsempfehlungen zur Steuerung der Projekte
- Sicherstellung der termingerechten Umsetzung von Projektmeilensteinen und Zielerreichung
- Durchführung von Projektmanagement-Aufgaben, wie Projektplanung, -steuerung und -reporting Begleitung und Unterstützung des Projektteams bei der Einführung neuer digitaler Lösungen

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaft, Wirtschaftsinformatik, Gesundheitsmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung im Projektcontrolling und Projektmanagement, idealerweise im Bereich der Digitalisierung
- Fundierte Kenntnisse im Umgang mit Controlling-Instrumenten und Projektmanagement-Methoden (z.B. PMI, PRINCE2, Scrum)
- Verhandlungssicheres Deutsch
- Analytisches Denkvermögen und ein hohes Maß an Eigeninitiative
- Exzellente Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten
- Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität• Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität



Einsatz von GPT zur Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen

Wir bieten:

- Eine unbefristete Vollzeitstelle in einem zukunftsorientierten Klinikverbund
- Attraktive Vergütung inklusive betrieblicher Altersvorsorge
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein dynamisches und innovatives Arbeitsumfeld, in dem Sie die Zukunft der Medizin aktiv mitgestalten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement und Mitarbeiterangebote

Interessiert?

Wenn Sie an einer abwechslungsreichen Tätigkeit in einem professionellen und engagierten Team interessiert sind, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und des frühestmöglichen Eintrittstermins per E-Mail an unsere Personalabteilung.

E-Mail: bewerbung@klinikverbund-xyz.de

Wir sind stolz darauf, ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen und freuen uns über Bewerbungen von qualifizierten Kandidaten unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Kommen Sie zu uns und gestalten Sie die Zukunft der Medizin aktiv mit!

Wenn Sie weitere Fragen zur Position oder unserem Klinikverbund haben, zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren. Wir stehen Ihnen gerne zur Verfügung und freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.



Einsatz von GPT zur Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen

Kandidatenprofil:

Application for the position of (Senior) Digitalization Project Controller (m/f/d)

Dear Hiring Manager,

I am writing to express my interest in the (Senior) Digitalization Project Controller (m/f/d) position advertised on your website. With a strong background in project controlling and management, combined with my expertise in digital transformation initiatives, I am confident in my ability to contribute to the growth and success of your hospital group.

I hold a Master's degree in Business Informatics and have over five years of experience in project controlling and management in various industries, including healthcare. In my previous role as a Digital Transformation Project Manager at ABC Healthcare, I successfully led a team to implement digital solutions and streamline processes across the organization, resulting in a 20% improvement in overall efficiency. This experience has equipped me with the necessary skills to identify risks, opportunities, and drive the digitalization projects at your hospital group.

Furthermore, I have a PRINCE2 certification, which has provided me with a strong foundation in project management methodologies. My ability to effectively communicate and present complex information to diverse audiences has been instrumental in the success of the projects I have managed.

Please find my resume attached, which includes a detailed account of my work experience, educational background, and skills.

Thank you for considering my application. I am eager to become a part of your innovative team and contribute to the digital transformation of your hospital group. I look forward to the opportunity to discuss my suitability for this position in greater detail.

Sincerely,



Einsatz von GPT zur Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen

Objective:

Highly skilled and experienced Digitalization Project Controller with a proven track record in project management and controlling, seeking an opportunity to contribute to the digital transformation and growth of a future-oriented hospital group.

Education:

- Master's Degree in Business Informatics
XYZ University, City, Country
2007 – 2013
- Bachelor's Degree in Computer Science
ABC University, City, Country
2013 – 2016

Experience:

- Digital Transformation Project Manager
ABC Healthcare, City, Country
2018 – 2023

Led a team to implement digital solutions and streamline processes, resulting in a 20% improvement in overall efficiency.

Managed budgets, forecasts, and target-actual analyses for digital transformation projects.

Collaborated with stakeholders to ensure timely implementation of project milestones and objectives..

Skills:

- Strong project controlling and management experience
- Proficient in project management methodologies (e.g., PRINCE2, Scrum)
- Excellent communication and presentation skills
- Analytical thinking and problem-solving abilities
- Team player with a high degree of flexibility and resilience

Languages:

- English: Fluent (written and spoken)
- German: A2

Hobbies & Interests:

- Web development and design
- Community volunteer work at local healthcare facilities
- Hiking and outdoor activities.



Einsatz von GPT zur Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen



Ausgabe von GPT

Frage: Können Sie uns ein Beispiel für ein erfolgreiches Digitalisierungsprojekt geben, das Sie in der Vergangenheit geleitet haben? Was waren die Herausforderungen und wie haben Sie diese bewältigt?

Achtungspunkte: Achten Sie auf die Fähigkeit des Kandidaten, ein konkretes Beispiel zu geben, das zeigt, wie er/sie mit Herausforderungen umgegangen ist und wie das Projekt zum Erfolg geführt wurde. Die Antwort sollte zeigen, dass der Kandidat die notwendige Erfahrung hat, um ähnliche Projekte im Klinikverbund zu leiten.

Frage: Wie gehen Sie bei der Identifizierung von Risiken und Chancen in Digitalisierungsprojekten vor?

Achtungspunkte: Achten Sie darauf, ob der Kandidat eine strukturierte Herangehensweise an die Risikoanalyse hat und wie er/sie mögliche Chancen identifiziert. Die Antwort sollte zeigen, dass der Kandidat in der Lage ist, Risiken und Chancen effektiv zu analysieren und geeignete Maßnahmen zur Steuerung der Projekte zu ergreifen.

Frage: Wie würden Sie mit einem Projektteammitglied umgehen, das Schwierigkeiten hat, seine Aufgaben rechtzeitig zu erfüllen?

Achtungspunkte: Achten Sie darauf, ob der Kandidat in der Lage ist, mit solchen Situationen umzugehen, indem er/sie Unterstützung, Feedback und mögliche Lösungen anbietet. Die Antwort sollte zeigen, dass der Kandidat über Führungsqualitäten und Teammanagementfähigkeiten verfügt.

Frage: Ihr Deutschkenntnisse sind auf A2-Niveau. Wie planen Sie, diese zu verbessern, um effektiv mit Stakeholdern und Teammitgliedern kommunizieren zu können?

Achtungspunkte: Achten Sie darauf, ob der Kandidat eine klare Strategie hat, um seine/ihre Deutschkenntnisse zu verbessern, z. B. durch Sprachkurse oder intensives Selbststudium. Die Antwort sollte zeigen, dass der Kandidat bereit ist, die Sprachbarriere zu überwinden und sich aktiv darum bemüht, seine/ihre Kommunikationsfähigkeiten auf Deutsch zu verbessern.

Frage: Welche Gehaltsvorstellungen haben Sie und ab wann wären Sie verfügbar?

Achtungspunkte: Achten Sie darauf, ob die Gehaltsvorstellung des Kandidaten realistisch und im Einklang mit den Erwartungen der Organisation ist. Die Verfügbarkeit des Kandidaten sollte auch in Betracht gezogen werden, um sicherzustellen, dass der Kandidat rechtzeitig für das Unternehmen zur Verfügung steht.



Zusammenfassung und Schlussfolgerung

In diesem Whitepaper habe ich untersucht, wie GPT-4 in verschiedenen Aspekten des Recruitings eingesetzt werden kann. Es wurden die Anwendungsmöglichkeiten von GPT in der Formulierung von Stellenanzeigen, der Übersetzung von Stellenanzeigen, der Erstellung von Stellentiteln, dem Matching von Kandidatenprofilen und Stellenanzeigen sowie der Vorbereitung von Vorstellungsgesprächen betrachtet. Dabei habe ich sowohl die Vorteile als auch die möglichen Gefahren und Herausforderungen aufgezeigt, die mit der Nutzung von GPT in diesen Bereichen verbunden sind.

Fazit

GPT kann eine wertvolle Arbeitshilfe für Recruiter sein, indem es den Prozess in verschiedenen Bereichen beschleunigt und unterstützt. Gleichzeitig ist es wichtig, die Ergebnisse von GPT kritisch zu überprüfen und seine Anwendung mit der menschlichen Intuition und Erfahrung eines Recruiters zu kombinieren. Darüber hinaus müssen Datenschutz und Vertraulichkeit stets gewährleistet sein.

Die Experten der heroes GmbH stehen Ihnen gerne für alle Fragen zu diesem Thema zur Verfügung. Wir sind bestrebt, die neuesten Technologien und Strategien im Bereich des Recruitings zu nutzen, um Ihnen dabei zu helfen, den besten Kandidaten für Ihre offenen Stellen zu finden. Zögern Sie nicht, sich bei Fragen oder Interesse an uns zu wenden.



Till Stadick

heroes GmbH
Welfenstraße 22
81541 München

Telefon: +49 (89) 800 65 99 60
Telefax: +49 (89) 800 65 99 99
E-Mail: vertrieb@heroes.eu

